

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tidpunkt 28.04.2026, kl 09:34 - 11:16

Mötesplats Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Behandlade ärenden

- § 94 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 95 **Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare**
- § 96 **Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i delegationen för mångkulturfrågor Hannu Helander samt val av ny ledamot**
- § 97 **Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt**
- § 98 **Förändringar av anslag i budgeten för 2026 och höjning av personalens idrotts-, kultur-, välfärds- och pendlingsförmåner**
- § 99 **Vanda och Kervo välfärdsområdes upplåningsmyndighet 2027 och uppdatering av investeringsplan 2027–2030**
- § 100 **Godkännande av social- och hälsovårdens kundvgifter från och med 19.5.2026**
- § 101 **Inrättande och partiell lansering av Dickursby äldrecenter i Kivisto i juni 2026**
- § 102 **Godkännande av principerna för Performance Premium Pilot för 2026**
- § 103 **Inrättande och indragning av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer**
- § 104 **Godkännande av beslutet om ren regional utbildningsplan för 2026- 2030**
- § 105 **Uppdatering av verksamhetsplanen för arbetet med att förebygga våld i nära relationer vid Vanda och Kervo välfärdsområde 2025–2029**
- § 106 **Rapportering om upphandlingsstrategin för 2025**
- § 107 **Uppdatering av principerna för välfärdsområdets ägarstyrning och koncerndirektiv**
- § 108 **Integration av Koutsi- träningshus medandra träningshus för rehabiliterande arbete från 1.6.2026**
- § 109 **Svar på fullmäktigeinitiativ om säkerställande av ansvarsfull internationell rekrytering i Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 110 **Ärenderubrik**
- § 111 **Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**
- § 112 **Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Närvarande medlemmar

Sirkka-Liisa Kähärä, ordförande
Marja Ahava, 1:a vice ordförande
Eva Tawasoli, 2:a vice ordförande
Gashaw Kaisa Bibani
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Marjo Lipasti, suppleant
Anitta Orpana
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Sini Syrjäläinen, suppleant
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen

Övriga närvarande

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sekreterare
Tanja Aidanjuuri, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Aila Halonen, Palvelualuejohtaja / vs. vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja, avlägsnade sig 10:50
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Jouko Lindtman, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kati Liukko, Terveysthuollon palvelujen toimialajohtaja
Outi Maula-Hellén, Va. laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Esther Obeng Amoako, Nuorisovaltuuston varaedustaja
Maarit Raja-Aho, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuspäällikkö, anlande 09:36

Frånvarande

Antero Eerola
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Jüri Linros
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Muktar Osman
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Signaturer

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Sirkka-Liisa Kähärä
Ordförande

Riikka Rajahalme
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Salla Lindblad-Palo

Anitta Orpana

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.5.2026 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 94

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 139 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen,
3. sektordirektörerna, den ledande överläkaren, serviceområdescheferna inom sektorn för koncerntjänster, en representant för kommunikationen samt en jurist vid områdesstyrelsens sammanträden,
4. ungdomsfullmäktiges representant på områdesstyrelsens möten.
Ungdomsfullmäktiges representant har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid behandling av sekretessbelagda ärenden.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet, om hen inte samtidigt är organets ledamot. Protokollförare vid organens sammanträde är en person som välfärdsområdesdirektören förordnar. Protokollföraren har yttrande- och närvarorätt: vid sammanträdena. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.
2. bevilja närvaro- och yttranderätt vid detta sammanträde för lokalcentralschef Pasi Salo vid detta sammanträde.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 95

Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare

Godkännande av arbetsordningen

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare: Antero Eerola och Salla Lindblad-Palo;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdag 5.5.2026.

Mötesbehandling

Chefen för lokalcentralen Pasi Salo anlände till sammanträdet under behandlingen av ärednet kl. 9.36.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare: Antero Eerola och Salla Lindblad-Palo;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdag 5.5.2026.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 96

Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i delegationen för mångkulturfrågor Hannu Helander samt val av ny ledamot

VAKEDno-2026-949

Kompletterande material

1 Keravan_kaupungin_monikulttuurisuusasiain_neuvottelukunta_8.4.2026_10_uuden_edustajan_nimeäminen_hyvinvointialueen_monikulttuurisuusasiain_neuvottelukuntaan.pdf

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Paulina Åhlgren

Ledamoten i delegationen för mångkulturfrågor vid Vanda och Kervo välfärdsområde, Hannu Helander, har den 12.2.2026 lämnat in en avskedsansökan från sitt uppdrag som ledamot i delegationen för mångkulturfrågor vid Vanda och Kervo välfärdsområde med hänvisning till personliga skäl.

Enligt 22 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde tillsätter välfärdsområdesstyrelsen delegationen för mångkulturfrågor.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 17.6.2025 (§ 179) att tillsätta en delegation för mångkulturfrågor för mandatperioden 2025–2029 samt fastställde antalet ledamöter i delegationen till nio.

Enligt 32 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska ledamöterna i påverkansorganen väljas bland ledamöterna i motsvarande påverkansorgan som verkar i välfärdsområdets kommuner så att minst en representant utses från varje påverkansorgan. Dessutom kan andra personer väljas till påverkansorganen. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 17.6.2025 (§ 179) att begära att delegationen för mångkulturfrågor i Vanda bland sina medlemmar utser sex representanter till välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor samt att delegationen för mångkulturfrågor i Kervo bland sina medlemmar utser tre representanter till välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor. Styrelsen beslutade också att delegationerna för mångkulturfrågor i Vanda och Kervo ska samverka för att säkerställa att sammansättningen av välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor motsvarar resultatet i välfärdsområdesvalet.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 23.9.2025 (§ 222) att:

utnämna följande sex personer från Vanda stads delegation för mångkulturfrågor till ledamöter i välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor samt personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamot

Matias Ollila, SDP

Refka Elech, SDP

Ellen Pessi, Saml

Christos Mandalios, Saml

Nejdet Karadag, Cent

Samuli Lahtinen, Vänst

Personlig ersättare

Momeni Ziaulhag, SDP

Mila Kangasniemi, SDP

Xhemail Jashanica, Saml

Leila Gharajeh Daghi, Saml

Georgiana Forsang, Cent

Marine Meliksetyan, Vänst

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

samt följande tre personer från Kervo stads delegation för mångkulturfrågor till ledamöter i välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor samt personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamot	Personlig ersättare
--------------------------	----------------------------

Ville Hoikkala, SDP	Surender Singh, SDP
---------------------	---------------------

Krista Lomas, Gröna	Eeva Anundi, Gröna
---------------------	--------------------

Hannu Helander, Sannf Tarmo Rahkonen, Sannf

Ledamöterna och deras personliga ersättare har valts för en tvåårsperiod 2025–2027, eftersom ledamöterna i Vanda och Kervo stads delegationer för mångkulturfrågor utses två gånger per fullmäktigeperiod för tvååriga mandatperioder.

Delegationen för mångkulturfrågor i Kervo beslutade vid sitt sammanträde den 8.4.2026 (§ 10) att föreslå Juha Kautto som ny representant i välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor i stället för Hannu Helander.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. bevilja Hannu Helander avsked från uppdraget som ledamot i delegationen för mångkulturfrågor vid Vanda och Kervo välfärdsområde; och
2. utse Juha Kautto till ledamot i välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor för den återstående delen av mandatperioden 2026–2027 i enlighet med förslaget från Kervo stads delegation för mångkulturfrågor.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 97

Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt

VAKEDno-2026-244

Bilagor

1 Hyvinvointialueen talous-ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 28.4.2026.pdf

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Enligt 42 § 2 mom. i lagen om välfärdsområden och 24 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga leder välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdets verksamhet, förvaltning och ekonomi. Enligt 75 § i förvaltningsstadgan följer välfärdsområdesstyrelsen vidare upp budgetutfallet på det sätt som beslutats i samband med godkännandet av budgeten. Enligt budgeten rapporteras situationen för verksamheten och ekonomin i delårsrapporterna samt budgetårets situation i bokslutet och verksamhetsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige. Därtill rapporteras utfallet av välfärdsområdets ekonomi vid välfärdsområdesstyrelsens och -fullmäktiges redogörelsemöten.

Utöver delårsrapporterna och den ekonomiska rapporteringen som genomförts vid redogörelsemötena lämnas en översikt över ekonomin och serviceutvecklingen vid varje möte till välfärdsområdesstyrelsens för behandling. Den senaste översikten består av följande delområden:

- Lägesöversikt över välfärdsområdets sektorer
- Översikter av tillgången och servicebehovet
- Resursöversikt
- Aktuella uttag

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 98

Förändringar av anslag i budgeten för 2026 och höjning av personalens idrotts-, kultur-, välfärds- och pendlingsförmåner

VAKEDno-2025-2194

Asian valmisteija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Områdesfullmäktige godkände budgeten för Vanda och Kervo välfärdsområde för år 2026 vid sitt sammanträde den 9.12.2025 (§ 99). Välfärdsområdesfullmäktige ansvarar för välfärdsområdets verksamhet och ekonomi, utövar beslutanderätt i välfärdsområdet och delegerar sina befogenheter genom bestämmelserna i förvaltningsstadgan.

Enligt förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesfullmäktige när den fattar beslut om budgeten ange vilka verksamhetsmål som godkänts som bindande mål. Dessutom meddelar välfärdsområdesfullmäktige föreskrifter om hur budgeten och motiveringarna till den binder välfärdsområdets myndigheter. I budgeten godkänner välfärdsområdesfullmäktige bindande mål för verksamheten och ekonomin samt de anslag och beräknade inkomster som målen kräver och mål för välfärdsområdeskoncernens verksamhet och ekonomi.

I budgeten för 2026 har det beslutats att bindningsnivåerna för Vanda och Kervo välfärdsområdes driftsekonomi är följande:

- Välfärdsområde utan specialiserad sjukvård
- Specialiserad sjukvård

För dessa är verksamhetsbidraget den bindande posten. För resultaträkningsdelen är bindningsnivån årsbidraget.

Enligt Vandas och Kervos välfärdsområdets förvaltningsstadgan ska ändringar i budgetenföreläggas fullmäktige så att fullmäktige hinner behandla ändringsförslagen under budgetåret.

Budgeten har utarbetats under våren och hösten 2025 på basis av bästa möjliga ekonomiska prognos. Det finansiella utfallet för 2025 låg dock långt över prognoserna, främst tack vare det mycket framgångsrika genomförandet av reformprogrammet, men också på grund av högre rörelseintäkter och en stram finanspolitisk förvaltning. Räkenskaperna för 2025 slutade med ett överskott på cirka 107 miljoner euro.

Välfärdsområde utan specialiserad sjukvård

Det ekonomiska resultatet i välfärdsområdet Vanda och Kervo har utvecklats bättre än väntat både 2025 och i början av 2026. Detta tyder på att intäktsmålet i budgeten för 2026, ett överskott på 49 miljoner euro, är för lågt satt. De föreslagna förändringarna i budgeten skulle resultera i en vinst för räkenskapsåret på cirka 71,7 miljoner euro. Förändringar föreslås i rörelseintäkter, rörelseutgifter och finansiella intäkter. Inga ändringar föreslås i utgiftsbudgetarna för social- och hälsovårdssektorn eller räddningstjänsten.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Prognosen för rörelseintäkter har satts för lågt i budgetberedningen, på grund av alltför konservativa prognoser för rörelseintäkter för resten av 2025 och en klart förbättrad faktureringsprocess för andra välfärdsområden. Under 2026 kommer det att finnas 8,0 miljoner euro mer i intäkter från verksamheten. Dessa förändringar kräver inga förändringar av kundpriser, kundavgifter eller andra avgifter.

I budgeten för koncerntjänsterna ingick en avsättning för gemensamma personalkostnader och oförutsedda utgifter på cirka 3,8 miljoner euro. På grundval av det första årets utfall beräknas det att det för 2026 kommer att vara möjligt att avveckla reserven och i detta avseende minska utgiftsbudgeten med 3,8 miljoner euro, medan eventuella oförutsedda förändringar i utgiftsnivåerna kan mötas inom resten av budgeten.

Specialiserad sjukvård

Den största förändringen i driftsbudgeten kan göras i budgeten för utgifter av specialiserad sjukvård. Detta beror både på HUS-koncernens lyckade balansering av ekonomin och i synnerhet på den måttliga utvecklingen av användningen av specialsjukvårdstjänster i välfärdsområdena Vanda och Kervo. Ökningen av användningen av specialiserad sjukvård har varit lägst i Nyland 2024 och 2025, och den goda situationen ser ut att fortsätta i början av 2026. Den positiva utvecklingen förklaras till stor del av att välfärdsområdena i Vanda och Kervo bättre kan tillgodose kundernas behov av grundläggande tjänster. Även efter budgetändringen medger budgeten för specialiserad vård en ökning av driftskostnaderna med 4%. Budgeten för specialiserad vård minskas med 9,9 miljoner euro.

Övriga förändringar

Det mycket bättre än förväntade finansiella resultatet för 2025 innebär att välfärdsområdet har mer likvida medel än vad som förväntades när budgeten upprättades. Med ett måttligt räntehöjning på cirka 2% beräknas välfärdsområdet få cirka 1 miljon euro mer i finansiella intäkter år 2026.

Efter de ändringar som förbättrar verksamhetsbidraget och de finansiella intäkterna skulle Vandas och Kervos välfärdsområdes räkenskapsperiodens resultat vara 71,7 miljoner euro och det kumulativa överskottet 17,8 miljoner euro. Detta innebär att välfärdsområdet måste täcka sina underskott under de första verksamhetsåren före utgången av 2026, vilket krävs enligt 115 § i lagen om välfärdsområden. Därför behöver välfärdsområdet inte ansöka om den extra diskretionära period för att täcka sina underskott som för närvarande diskuteras i parlamentet (HE189/2025 vp). Detta stärker och understryker välfärdsområdets självständighet, eftersom inget av de möjliga kriterierna för utvärderingsförfarandet för ett välfärdsområde (lagen om välfärdsområden § 123) kommer att uppfyllas.

Öka värdet av personalens förmåner inom sport, kultur, välbefinnande och resor

Den aktuella budgetändringen är möjlig eftersom välfärdsområde Vanda och Kervo har haft ett bättre resultat än väntat 2024 och 2025. En viktig förutsättning för framgångsrik ekonomisk förvaltning och i övrigt framgångsrik verksamhetsutveckling har varit engagerad och kompetent personal. Områdets styrelse har vid sitt sammanträde den 14 september 2022 § 198 tidigare beslutat om införande av

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

personalförmåner inom välfärdsområdet. Det nuvarande sport-, kultur-, välfärds- och pendlingsbidraget för personal inom välfärdsområdet är 300 euro per år. Samtidigt som välfärdsområdet i Vanda och Kervo skärper sitt ekonomiska mål för 2026 är målet att visa tacksamhet mot alla anställda i välfärdsområdet genom att höja värdet på de idrotts-, kultur-, välfärds- och pendlingsförmåner som erbjuds som anställningsförmån med 100 euro till totalt 400 euro per år. Ett ytterligare belopp på 0,6 miljoner euro föreslås.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att
 - i budgeten för 2026 ändras rörelsemarginalen för åtagandenivån för specialiserad vård till -374 859 000 euro;
 - att ändra åtagandenivån för välfärdsområdet exklusive specialiserad sjukvård till en driftsbudget på - 811 091 195 euro;
 - ändrar den årliga marginalen i budgeten för 2026 för välfärdsregionen till 76 118 000 euro;
2. höja värdet på personalens förmåner inom idrott, kultur, friskvård och pendling till 400 euro/år (tidigare 300 euro/år).

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 99

Vanda och Kervo välfärdsområdes upplåningsmyndighet 2027 och uppdatering av investeringsplan 2027–2030

VAKEDno-2025-5425

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetty investointisuunnitelma 2027–2030.pdf

Kompletterande material

1 Valtioneuvoston päätös hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista vuodelle 2027.pdf

meeting.printing.MeetingMinutes.Article.Attachment.restriction.prefix.personalData,
2 Liite- Muistio lainanottovaltuuksien määräytymisestä.pdf
meeting.printing.MeetingMinutes.Article.Attachment.restriction.prefix.personalData,

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Vandas och Kervos välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde 09.12.2025 § 100 godkänt välfärdsområdes förslag till investeringsplan för åren 2027–2030. Förslag till investeringsplan innehöll både räddningsväsendets delplan och social- och hälsovårdens delplan. Beslutet jämte bilagor har den 18.12.2025 tillställts finansdepartementet, social- och hälsovårdsdepartementet samt inrikesdepartementet.

Statsrådet beslutade vid sitt allmänna sammanträde 01.04.2026 med stöd av 15 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden (611/2021) att ändra Vanda och Kervo välfärdsområdes och HUS-sammanslutningens fullmakt att uppta lån för år 2027. Fullmakt att ta upp lån för välfärdsområdet Vanda och Kervo är 274 667 529 euro i enlighet med beslutet. Efter detta har välfärdsområdet ännu möjlighet att komplettera investeringsplanen som man lämnat in. Detta beror på att det exakta beloppet i euro för fullmakten att uppta lån inte var känt i slutet av 2025 då förslaget till investeringsplan 2027–2030 utarbetades.

Social- och hälsovårdsministeriet, och för räddningsväsendets del inrikesministeriet, antingen godkänner eller förkastar välfärdsområdets investeringsplan. Om ifrågavarande ministerium inte godkänner de delplaner för social- och hälsovården eller räddningsväsendet som ingår i förslaget till investeringsplan, måste välfärdsområdet lämna in ett av välfärdsområdesfullmäktige godkänt förslag som ersätter den delplan som inte har godkänts till social- och hälsoministeriet, inrikesministeriet och finansministeriet.

I den uppdaterade investeringsplanen 2027-2030 för välfärdsområdet Vanda och Kervo ingår 99,775 miljoner euro för permanenta motsvarande byggnader och mark samt 5,375 miljoner euro för möbler och utrustning. Kostnaden för motsvarande investeringsavtal beräknas uppgå till 72,450 MEUR och förvärvspaketet för ICT /immateriella tillgångar till 20,0 MEUR. Den totala investeringsplanen uppgår till 197,6 miljoner euro, vilket binder cirka 71,9 % av Vanda och Kervo välfärdsområdes lånemöjlighet 2027. I enlighet med bilaga 3 i Finansdepartementets investeringsguide (6.10.2025), "Promemoria om definitionen av

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

ekonomiskt betydande investeringar med storskalig påverkan på välfärdsområden", ska separata kostnads- och intäktsanalyser genomföras för dessa investeringar.

Denna promemoria har karaktären av en instruktion utfärdad av Social- och hälsovårds Inrikesministeriet och Finansministeriet. Det är inte en bindande bestämmelse utan innehåller information om innehållet i och tolkningen av lagstiftningen.

Enligt 26 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård avses med ett projekt med omfattande verkningar och med ett avtal som motsvarar investeringen samt med en sådan överlåtelse ett projekt som på lång sikt och i betydande grad inverkar på hur social- och hälsovården ordnas, på tillgången, tillgängligheten eller kvaliteten på social- och hälsovården i välfärdsområdet eller som i betydande grad inverkar på arbetsfördelningen eller samarbetet mellan välfärdsområdena.

Inom social- och hälsovården omfattar investeringsplanen för 2027 främst projekt som syftar till att öka kapaciteten för egen produktion av boendetjänster för olika kundgrupper och säkerställa tillgången till hälsocentraltjänster i Kervo och området Håkansböle-Länsibacka i enlighet med servicenätverksplanen. Dessutom finns planer på att säkerställa att tjänsterna finns kvar på sina nuvarande platser genom att köpa upp befintliga lokaler och att köpa upp mark eller tomter för att säkerställa att bygg- eller uthyrningsprojekt kan genomföras. Posterna i investeringsplanen för IKT är viktiga projekt inom ramen för den digitala utvecklingen av välfärdsområdet

Jämfört med investeringsplansförslaget 2027 som godkänts av regionfullmäktige den 9 december 2025 § 100 är de nya tillkomna posterna vad gäller social- och hälsovården:

- Hakunila-Länsimäki hälsocentral
- Servicebostäder för äldre (Vomma) Mark- och byggnadsköp
- Inköp av mark för Kervos hälsocentral och Kervos äldrecentrum samt Kervos hälsocentrals fastighet
- Tomtreservation för handikapptjänster och barnskydd
- Förvärv av mark som behövs för bostadsserviceenheter
- Enhet för drogrehabilitering

När det gäller räddningsinsatsen definieras en ekonomiskt betydelsefull investering och ett kontrakt som motsvarar investeringen, samt en överlåtelse, som ett projekt eller en del av projektet som skulle påverka välfärdsområdets ekonomi på ett långsiktigt väsentligt sätt genom att påverka välfärdsområdets möjligheter att genomföra andra räddningsinsatsprojekt eller organisera räddningsinsatsen efter befolkningens behov. När det gäller räddningsinsatsen, om projektet skulle leda till att produktionen av tjänster förs över från ett samhälle till ett annat inom välfärdsområdet, och som en följd av detta skulle minska möjligheterna för invånarna i andra välfärdsområden att få den aktuella servicen, skulle det kunna röra sig om ett storskaligt projekt.

Enligt 3 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet ska nivån på räddningsväsendet inom välfärdsområdet motsvara de riksomfattande, regionala och lokala behoven samt riskerna för olyckor och andra hot. Vid fastställandet av servicenivån ska man också beakta den verksamhet och beredskap för undantagsförhållanden som avses i

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

3 § i beredskapslagen (1552/2011). Servicenivån i välfärdsområdet måste också vara tillräcklig ur ett nationellt perspektiv. Investeringar i räddningstjänsten har en inverkan på den servicenivå som räddningstjänsten tillhandahåller.

För räddningstjänsten innehåller investeringsplanen för 2027 platser som skulle lösas in för att säkerställa att tjänsterna finns kvar på sina nuvarande platser. Den nya brandstationen i Mäntsälä är ett projekt inom ramen för ett samarbetsavtal; Mellersta Nylands räddningsverk tillhandahåller räddningstjänster för Mellersta Nylands välfärdsområde och verkar i hyrda lokaler i Mäntsälä. Mellersta Nylands välfärdsområde har beviljats en lånefullmakt på 12 miljoner euro för byggandet av Mäntsälä brandstation i tilläggsförhandlingarna om investeringsplanen för 2026. För välfärdsområdena Vanda och Kervo medför avtalet ingen nettokostnad. Dessutom har prisuppskattningarna för utrustning och möbler reviderats.

Med stöd av det ovan anförda är objekten i den uppdaterade investeringsplanen 2027-2030 för välfärdsområdet Vanda och Kervo inte ekonomiskt betydande investeringar i den mening som avses i promemorian.

Om ministerierna kräver tilläggsutredningar om objekten i investeringsplanen i välfärdsområdena Vanda och Kervo, kommer materialet att lämnas in till ministerierna i ett senare skede.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige, att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att:

1. Statsrådet beslutade 1.4.2026 att Vanda och Kervo välfärdsområdes fullmakt att uppta lån för 2027 är 274 667 529 euro.
2. godkänna uppdatering av investeringsplansförslaget för åren 2027–2030 enligt bilagan. Tekniska förtydliganden kan göras i förslaget och förslaget kan kompletteras, om staten kräver det i samband med dess handläggning;
3. konstatera att det faktiska beslutet om byggnadsinvesteringar och om sätten på vilka dessa genomförs, inte uppstår i samband med godkännandet av detta investeringsprogram, utan avgörs separat

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 100

Godkännande av social- och hälsovårdens kundavgifter från och med 19.5.2026

VAKEDno-2025-5417

Bilagor

1 Esitys asiakasmaksuhinnastosta 19.5.2026 alkaen (aluehallituksen 28.4.2026 pöytäkirjaversio).pdf.pdf

Ärendets beredare: chef för kundavgifter och kundreskontra Mia Mustaparta

Enligt 22 § i lagen om välfärdsområden fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om de allmänna grunderna för de avgifter som tas ut för tjänster och andra prestationer samt de kund avgifter som tas ut för tjänster som omfattas i välfärdsområdets organiseringsansvar. Vidare, enligt 81 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde, beslutar välfärdsområdesfullmäktige om de allmänna grunderna för de avgifter som tas ut för välfärdsområdets tjänster och andra prestationer samt de kundavgifter som tas ut för tjänster som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar. Välfärdsområdesfullmäktige har på sitt sammanträde 09.12.2025 § 98 bekräftat den för närvarande gällande prislistan för kundavgifter för år 2026.

Enligt lagen om social- och hälsovårdens kundavgifter (734/1992) kan en avgift tas ut för social- och hälsovårdstjänster inom välfärdsområdet, om inte tjänsten tillhandahålls kostnadsfritt.

Det finns ett behov av att lägga till två nya produkter i kundprislistan. Från och med höstlovet 2026 kommer semestersservicen för barn med funktionsnedsättning att vara föremål för en avgift på 6,40 euro per dag. Servicen är avgiftsbelagd även i andra välfärdsområden i Nyland och avsikten med avgiften är att täcka kostnaderna för servicen, i synnerhet måltiderna, eftersom varm mat ingår i servicen. En annan nyhet är öppenvårdsavgiften för mun- och käkspecialsjukvård på 71,30 euro, som saknas i prislistan. Eftersom denna poliklinikavgift inte har beaktats i kundavgiftstabellen, har avgiften hittills för denna tjänst varit 46 euro. Det är dock nödvändigt att lägga till denna avgift i prislistan, eftersom t.ex. poliklinikavgiften för sjukhustjänster också är 71,30 euro. Dessutom görs ett tekniskt tillägg i prislistan avseende måltidsavgifterna för arbets- och dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning, vilket inte ändrar faktureringen utan förtydligar prislistan för att göra den mer lättförståelig. Dessutom innehåller prislistan vissa tekniska korrigeringar av kundavgiftstabellen.

Bifogat finns ett förslag på prislista för kund vgifter från och med 19.5.2026 ändringar i bästa möjliga) till rött markerade

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige, att välfärdsområdesfullmäktige godkänner kundavgiftstaxan enligt bilagan från och med den 19 maj 2026.

Beslut

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att inte godkänna betalningen för semesteraktiviteter för funktionshindrade barn, utan att behandla frågan som en del av budgetförhandlingarna. Avgiften kommer att tas bort från prislösningen. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att föreslå till välfärdsområdesfullmäktige att den fattar beslut om att godkänna den uppdaterade prislistan för kundavgifter enligt bilagan från och med 19.05.2026.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 101

Inrättande och partiell lansering av Dickursby äldrecenter i Kivisto i juni 2026

VAKEDno-2026-2012

Asian valmistelijat: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Armi Hyry

Ärendets beredare: sektordirektören för funktionshindersservice och äldreservice Minna Lahnalampi-Lahtinen och serviceområdesdirektören för tjänster inom omsorgsboende Armi Hyry

Äldrecentret i Dickursby ingår i servicenätsplanen för 2024-2034 som godkänts a välfärdsområdesfullmäktige i Vanda och Kervo 29.4.2024 § 23. Äldrecentret kommer att färdigställas i slutet av 2026 och öppna under våren 2027. Äldrecentret kommer att ha 146 lägenheter som kommer att användas för serviceboende dygnet runt eller som gemenskapsboende, beroende på kundernas behov. Äldrecentret i Dickursby är ett hybridboende, där tanken är att kunden inte ska behöva flytta när servicebehovet förändras, utan att tjänsterna ska kunna tillhandahållas i hemmet.

Enligt den budget som Vanda och Kervo välfärdsområdes fullmäktige godkände vid sitt sammanträde 9.12.2025 § 99, stärks Vanda och Kervo stads egen serviceproduktion av serviceboende och gemenskapsboende dygnet runt år 2026 genom att verksamheten vid Dickursby äldrecentrum. I juni 2026 färdigställs ett serviceboende för äldre, som byggs av Solum Asumispalvelut Oy, på Topaasikuja 10, Kivisto i Vanda, där serviceboende dygnet runt kan genomföras. I dessa lokaler kommer välfärdsområdet att kunna starta en del av verksamheten i Dickursby äldre center redan i juni 2026, innan äldrecentret är färdigt och tas i bruk. De planerade hyrda lokalerna kommer att ge 32 platser för kunder i dygnet-runt-omsorg.

Den partiella öppningen av Dickursby äldrecenter i Kivisto sommaren 2026 kommer att göra det möjligt för välfärdsområdet att öka sin egen tjänsteproduktion redan under innevarande år, vilket kommer att minska beroendet av köpta tjänster. Dessutom främjar en tidig start av verksamheten högsta möjliga utnyttjandegrad på äldreboendet i Dickursby så snart driftsättningen påbörjas, då verksamheten vid enheten i Kivistö överförs till den färdigställda äldreboendet. Den personal som ska rekryteras till enheten i Kivistö kommer att överföras till Dickursby äldrecenter när det är i drift.

Hyreskostnaden för lokalerna på Topaasikuja 10 beräknas till 180 000 euro för sex månader. Enligt 37 § i förvaltningsstadgan hör det till lokalcentralschefens befogenheter att besluta om hyrning av lokaler som övergår till välfärdsområdets förvaltning, när hyresavtalets sammanlagda värde uppgår till högst 600 000 euro (moms 0 %). Chefen för anläggningscentrum har beslutat att hyra ut lokalerna genom sitt tjänstemannabeslut 23.4.2026 § 10.

Enligt 24 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde är det välfärdsområdesstyrelsen som har befogenheterna till den del befogenheterna inte

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

regleras i lag, förvaltningsstadgan eller ett vidaredelegeringsbeslut. Beslutsfattande i frågan hör med stöd av ovan nämnda bestämmelse till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. grunda Dickursby äldrecenter, som kommer att vara i drift våren 2027 på Simontie 5;
2. att i juni 2026 starta en del av Dickursby äldrecenter tillfälligt i Kivisto, på Topaasikuja 10, med en enhet för dygnet runt serviceboende;
3. flytta Kivistö-enheten till Dickursby äldrecentrum när det öppnas våren 2027.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 102

Godkännande av principerna för Performance Premium Pilot för 2026

VAKEDno-2025-621

Bilagor

1 Tulospalkkiopilotin periaatteet, aluehallitus 28.4.2026.pdf

Ärendets beredare: personaldirektör Juha Saarinen

Välfärdsområdet behandlade vid sitt föregående sammanträde 11.2.2025 § 33 godkännandet av principerna för år 2025. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade då att återremittera ärendet för beredningen. I budgeten för 2026 och de tillhörande riktlinjerna för välfärdsområdet Vanda och Kervo har det konstaterats att personalens erfarenhet och engagemang för gemensamma kundmål bör stärkas som en del av genomförandet av reformprogrammet 2024-2030. I samband med budgetdebatten för 2026 har regionfullmäktige meddelat att en prestationsbonus kommer att testas för att stödja uppnåendet av kundmål och personalens engagemang, med särskilt fokus på personal som arbetar med kundkontakt. Pilotförslaget kommer att överlämnas till välfärdsområdets styrelse för beslut innan det genomförs, och pilotprojektet kommer att användas som underlag för att utveckla belöningssystemet för all personal.

Det finns för närvarande ingen prestationsbonus inom välfärdsområdet. Syftet med pilotprojektet är att skapa en kontrollerad, rättvis och effektiv modell som kopplar belöningar till tydligt uppsatta mål och mätbara resultat.

De allmänna principerna för prestationsbonusen grundar sig på kapitel 2 § 19 i det allmänna kollektivavtalet om löner inom den sociala sektorn (GGEW). För att ytterligare utveckla dessa principer har en uppsättning principer för ett pilotprojekt med prestationsbonusar tagits fram inom välfärdsområdet, där man föreslår att pilotprojekt med prestationsbonusar ska genomföras på fyra pilotanläggningar under 2026.

Principerna för pilotprojektet med prestationsbonus har behandlats i välfärdsområdets samarbetskommitté den 16 januari 2025 och med förtroenderepresentanterna den 23 april 2026.

Syftet med pilotprojektet är att:

- stödja genomförandet av de strategiska och operativa målen för välfärdsområdet och reformprogrammet 2024-2030,
- stärka en målinriktad och resultatbaserad ledning och en sammanhållen kultur,
- modellera fastställandet av mål, mätning, uppföljning och utvärdering av resultat,
- öka personalens förmåga att bidra till att uppnå gemensamma mål genom sitt eget arbete,
- att lägga grunden för en successiv utökning av prestations bonusmodellen till hela välfärdsområdet.

Pilotanläggningar och omfattning:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Prestationsbonusen föreslås testas under 2026 på ett begränsat antal pilotanläggningar i fyra olika sektorer. Pilotprojekten kommer att fokusera på kundinriktade aktiviteter där resultat och effekter kan mätas på ett tydligt sätt och där personalen kan påverka måluppfyllelsen genom sina egna handlingar.

Det totala antalet anställda i pilotprojekten uppskattas till 130-160.

Allmänna urvalsprinciper och utvärderingskriterier för prestationsbonus pilotprojekt:

Målen för pilotanläggningarna kommer att vara följande:

- vara kopplad till den strategi, det reformprogram eller de utvecklingsbehov som identifierats i analyserna av produktionsmetoderna,
- vara tydligt definierade, mätbara och verifierbara,
- vara genuint uppnåeliga för personalen genom deras egna ansträngningar,
- ge användbar information för vidareutveckling och eventuell utvidgning av prestationsbonusmodellen.

Fastställande av prestationsbonus:

Det maximala beloppet för prestationsbonusen är 500 euro per anställd för hela året. Storleken på prestationsbonusen baseras på uppfyllandet av fastställda mål och indikatorer.

Indikatorerna för varje pilotprojekt poängsätts enligt en på förhand överenskommen mall. Delvis uppnådda mål beaktas på pro rata-basis och ingen prestationsbonus betalas ut om den totala poängen är lägre än 50%. Sektorerna kan också ange en enda "villkorlig indikator" under vilken helbonusen inte kommer att betalas.

Den totala kostnaden för prestationsbonusen under pilotåret kommer inte att överstiga cirka 80 000 euro. Bonisen kommer att betalas i januari 2027.

Uppföljning och rapportering:

Genomförandet av pilotprojektet kommer att följas upp månadsvis som en del av den normala styrnings- och uppföljningsprocessen. En halvtidsutvärdering kommer att genomföras under pilotprojektet, uppskattningsvis mellan september och oktober 2026. Personalens och de närmaste chefernas erfarenheter kommer att samlas in under hösten 2026.

Resultaten av pilotprojektet kommer att rapporteras till välfärdsområdets styrelse i januari 2027, varefter styrelsen kommer att utvärdera hur framgångsrikt pilotprojektet har varit och eventuellt besluta om ytterligare åtgärder.

Principer för utvidgning:

Baserat på pilotprojektet har en principiell utbyggnadsplan tagits fram för perioden 2026-2029. Det föreslås att modellen utvidgas stegvis, baserat på erfarenheterna från pilotprojektet. Beslut om utvidgningen kommer att fattas separat i ett senare skede. Prestationsbonusmodellen lämpar sig inte för alla arbetsuppgifter och det absoluta målet är inte nödvändigtvis att täcka alla personalkategorier.

Välfärdsområdets styrelse ansvarar för godkännandet av principerna för prestationsbonuspiloten, eftersom välfärdsområdets styrelse enligt 24 § i

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde, ansvarar för de allmänna principerna för välfärdsområdets personalpolitik.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna genomförandet av pilotprojektet på fyra pilotanläggningar under 2026, i enlighet med vad som anges i bilagan;
2. notera den principiella planen för en förlängning av det prestationsrelaterade bonussystemet för perioden 2026-2029, och att beslut om en eventuell förlängning kommer att fattas separat mot bakgrund av erfarenheterna från pilotprojektet;
3. notera att resultaten av pilotprojektet kommer att rapporteras till välfärdsområdets styrelse i januari 2027.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 103

Inrättande och indragning av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer

VAKEDno-2026-618

Ärendets beredare: personaldirektör Juha Saarinen

Enligt 51 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och indragning av tjänsterna såsom välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster. Välfärdsområdesdirektören beslutar om ändring av beteckningen för en tjänst. Sektordirektören beslutar om ändring av tjänsters behörighetsvillkor för sina underlydande tjänsteinnehavare med beaktande av det som särskilt föreskrivits eller bestämts. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. För övriga tjänster bestäms behörighetsvillkoren då tjänsten inrättas. Räddningsnämnden beslutar om ärenden som berör räddningsverket i enlighet med 25 §.

Sektorerna har inkommit med förslag om inrättande och indragning av följande tjänster:

- Inrättande av en läkartjänst (Sektorn sjukvård, tjänsteområde Sjukhus och rehabiliteringstjänster)
- Indragning av en socialrådgivartjänst (avdelningen för tjänster för familjer med barn och socialt arbete för vuxna, tjänsteområdet för familjestödjtjänster)

Inom hälso- och sjukvårdssektorn, närmare bestämt inom området sjukhus- och rehabiliteringstjänster, föreslås att en läkartjänst inrättas. Under beredningen av budgeten för 2026 för välfärdsområdet kom man överens om att när antalet invånare som placeras i privata vårdenheter av andra välfärdsområden ökar under budgetperioden, kan nya tjänster för läkare och avdelningssekreterare skapas för att möta efterfrågan på tjänster. I budgetberedningen för 2026 noterades att antalet privata bostadsenheter som etableras i välfärdsområdet kommer att öka. Välfärdsområdet i Vanda och Kervo måste också tillhandahålla sjukvårdstjänster för dessa enheter. Andra välfärdsområden har flyttat sina egna invånare till privata enheter i välfärdsområdena i Vanda och Kervo i en sådan omfattning att det behövs en ny läkare för att tillhandahålla läkartjänster. Detta är en officiell relation eftersom läkare utövar offentlig makt i sitt arbete, till exempel genom att fatta beslut som påverkar patienternas grundläggande rättigheter.

Vid enheten för tidigt stöd till barnfamiljer, familjehemsenheten, finns en vakant tjänst som socialrådgivare som föreslås omvandlas till en tjänst. Kundrådgivningen inom hemtjänsten överförs till enheten för rådgivning och vägledning och eftersom det inte finns något behov av myndighetsutövning vid enheten, dras tjänsten in och en tjänst inrättas innan rekryteringen inleds.

Allmänna bestämmelser om inrättande av tjänster i välfärdsområdet

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden står de som är anställda hos ett välfärdsområde, i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfärdsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Uppgifter i vilka offentlig makt utövas, sköts i tjänsteförhållandet. För sådana uppgifter inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person dock för en sådan uppgift anställas i tjänsteförhållande också utan att en tjänst inrättas för uppgiften.

Vidare, enligt 93 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden fattas beslut om att inrätta eller dra in tjänster av välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Med stöd av 51 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde ingår inrättandet av tjänster samt beslut om behörighetsvillkoren för tjänsten i välfärdsområdesstyrelsens befogenheter. Tjänster som inrättas i Vanda och Kervo välfärdsområde är gemensamma för välfärdsområdet.

Enligt 125 § 2 mom. i Finlands grundlag är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan med sitt beslut skärpa de behörighetsvillkor som föreskrivs i lagen eller förordningen. Däremot kan behörighetsvillkoren inte lättas efter beslut av välfärdsområdet. Om inga behörighetsvillkor föreskrivs i lag eller förordning, ska den behöriga myndigheten inom välfärdsområdet överväga ändamålsenliga behörighetsvillkor för tjänsten. Behörighetsvillkor för en tjänst kan fastställas med bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut. Befogenheten att fatta beslut om behörighetsvillkor inkluderar även ändring av behörighetsvillkoren.

Enligt § 57 i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar välfärdsområdesfullmäktige om val av välfärdsområdesdirektören och sektordirektörerna. Välfärdsområdesdirektören väljer de personer som är direkt underställda hen själv, som inte är Avdelningschefer. Dessutom fattar välfärdsområdesdirektören beslut om den som ska sköta en ledig tjänst som avdelningschef. Avdelningschefen, serviceområdeschefen, uppgiftsområdeschefen och verksamhetsenhetschefen väljer sin underlydande personal. Vid anställning i tjänsteförhållande ska eventuella befintliga föreskrifter om tillsättningstillstånd tas i beaktande. Den myndighet som beslutar om anställningen följer välfärdsområdets lönesystem i fråga om lönen. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om provotiden eller överenskommelsen om den. Beslut om val av räddningsdirektör fattas enligt § 25.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

1. Inrätta läkartjänst från och med 1.6.2026. För att vara behörig för tjänsten måste du ha en licentiatexamen, doktorsexamen eller motsvarande kvalifikationer efter avslutad forskarutbildning;
2. indra tjänsten som socialsekreterare från och med 1.5.2026.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 104

Godkännande av beslutet om ren regional utbildningsplan för 2026- 2030

VAKEDno-2025-5565

Bilagor

- 1 Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2026-2030
- 2 Regional elevhälsoplan 2026-2030

Ärendets beredare: Reetta Voutilainen, direktör för familjeförebyggande tjänster och Marjukka Grusander, specialist

Enligt 13 a § i lagen om elev- och studerandevård ska ett elevvårdsområde ha en regional elevvårdsplan för att ordna de elevvårdstjänster som elevvårdsområdet ansvarar för. Planen omfattar studerandevårdstjänster för studerande inom förskoleundervisning, grundläggande utbildning och gymnasieutbildning som omfattas av studerandehälsovården och grundar sig på utbildningsanordnarnas studerandevårdsplaner.

Planen ska innehålla uppgifter om elev- och studerandevården i enlighet med 13 a § i lagen om elev- och studerandevård:

1. mål och centrala principer för det regionala genomförandet av elevvårdstjänster.
2. en plan för samarbete mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnarna för att genomföra ett övergripande system för elevvård.
3. bedömningar av det övergripande behovet av studerandevårdstjänster och andra åtgärder som kan behövas, vilket återspeglas i studerandevårdsplanerna för utbildningsanordnarna inom välfärdsområdet.
4. en plan för fördelning av resurser för studentstödande tjänster.
5. åtgärder för att genomföra och följa upp den regionala elevvårdsplanen.

Enligt 13 a § i lagen om elev- och studerandevård godkänns studieplanen av välfärdområdets fullmäktige i välfärdsområdet och ska vid behov revideras. Den godkända planen för elevvård ska ingå i den regionala planen för barn- och ungdomsvård som avses i 12 § 3 mom. i barnskyddslagen.

Den nuvarande regionala elevvårdsplanen godkändes vid landskapsfullmäktiges möte 29.4.2024 i § 27 och införlivades i den regionala barn- och ungdomsvårdsplanen som godkändes vid mötet 12.12.2023 i § 131. En uppdaterad regional elevvårdsplan för åren 2026-2030 har utarbetats för elevvårdsområdet i Vanda och Kervo. Den uppdaterade regionala elevvårdsplanen kommer att integreras i den regionala barn- och ungdomsvårdsplanen, som är en del av den regionala välfärdsplanen. Den regionala välfärdsplanen ska vara klar i september 2026, då den ska överlämnas till välfärdsområdets fullmäktige för godkännande.

Utkastet till den regionala stödplanen för studerande öppnades för kommentarer 25.2-25.3.2026 på Forms-plattformen.

Totalt samlades in 10 kommentarer. Kommentarer välkomnades:

- Från Vanda stads utbildnings- och undervisningsförvaltning

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- Från Kervo stads utbildnings- och undervisningsförvaltning
- Från utvalda representanter för den andra nivån
- Från föräldraföreningarna i Kervo och Vanda
- Från ledningsgruppen och arbetstagare inom sektorn för barnfamiljer och vuxensocialarbete
- Från representanter från sektorn för funktionshinderservice och äldreservice
- Från representanter från sektorn för hälsovårdstjänster
- Från medlemmarna i den regionala samverkansgruppen för studenternas välfärd
- Från en Hyte-expert

Synpunkter på förslaget inhämtades också separat från följande institutioner:

- Nämnden för när demokrati och delaktighet 10.2.2026
- Ungdomsrådet 30.1.2026
- Nationella språknämnden 4.3.2026

Enligt 13 a § i lagen om elev- och studerandevård ska den regionala elevvårdsplanen innehålla målen och de centrala principerna för det regionala genomförandet av elevvården. Det nuvarande utkastet till regional plan för studenternas välfärd för 2026-2030 lyfter fram följande mål:

1. Tillsammans är vi pionjärer när det gäller att säkerställa barns och ungdomars psykiska välbefinnande
2. Studentstödjtjänsterna är synliga och kända
3. Strukturerna och arbetsfördelningen inom studerandevården beskrivs (de gemensamma strukturerna och arbetsfördelningen mellan studerandevården och utbildningsanordnaren är fungerande).
4. Vi arbetar tillsammans för att stärka elevernas anknytning till skolan och utbildningsanstalten och för att stärka metoderna för att hantera frånvaro.

Ett utkast till den regionala planen för studerandevård för Vanda och Kervo välfärdsområde bifogas.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att:

1. att godkänna det bifogade utkastet till den regionala elev- och studerandevårdsplanen för Vanda och Kervo välfärdsområde;
2. integrera det i den regionala planen för barns och ungdomars välbefinnande.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 11, 24.03.2026 Områdesstyrelsen, § 105, 28.04.2026

§ 105

Uppdatering av verksamhetsplanen för arbetet med att förebygga våld i nära relationer vid Vanda och Kervo välfärdsområde 2025–2029

VAKEDno-2024-4071

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 24.03.2026, § 11

Bilagor

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025-2030

Kompletterande material

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyö_toimintasuunnitelma 2025-2030_päivitys_esittelydiat 24.3.2026

Aluevaltuuston 12.12.2023 § 131 hyväksymän Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointisuunnitelman yhdeksi toimenpiteeksi on asetettu lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelman laatiminen vuoden 2024–2025 aikana.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti kokouksessaan 23.4.2025 § 21 hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025–2029 ja lähettää toimintasuunnitelman tiedoksi aluehallitukselle.

Aluehallitus päätti yksimielisesti kokouksessaan 13.5.2025 § 135 hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025–2029. Lisäksi aluehallitus päätti evästää toimintasuunnitelman jatkovalmistelua seuraavasti:

- Toimintasuunnitelmassa on syytä tarkastella myös kunniaan liittyvän väkivallan määrittelyä erillisenä ilmiönä, sillä se ei ole sama asia kuin lähisuhdeväkivalta, vaikka dokumentista saattaa saada tämän käsityksen. Kunniaan liittyvä väkivalta edellyttää myös erilaisia lähestymistapoja ja toimenpiteitä kuin "perinteinen" lähisuhdeväkivalta. On tärkeää, että tämä näkökulma huomioidaan toimintasuunnitelmassa ja siihen kiinnitetään erityistä huomiota jatkovalmistelussa.
- Jatkovalmistelussa on tärkeää ottaa huomioon lasten, nuorten ja monikulttuuristen asiakkaiden tuen ja palvelujen saanti. Lähisuhdeväkivallan puheeksi ottamisessa ja siihen liittyvässä koulutuksessa kriittisen tärkeitä ammattiryhmät ovat neuvoloiden terveydenhoitajat ja terveysasemilla lääkärit. Eri hallinnonalojen ammattilaisten yhteisen riskinarvioinnin kehittäminen on vakavimpien tilanteiden ehkäisyn kannalta välttämätöntä.
- Toimintasuunnitelma pyydetään tuomaan päivitettyinä käsiteltäväksi viimeistään vuoden 2026 aikana.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön suunnitelmaa on päivitetty lisäämällä siihen seuraava teksti:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

"Tässä toimintasuunnitelmassa lähisuhdeväkivaltaan sisällytetään myös kunniaan liittyvä väkivalta, vaikka se eroaa joiltakin osin muusta lähisuhteissa tapahtuvasta väkivallasta. Kunniaan liittyvän väkivallan erityispiirteenä on erityisesti sen yhteisöllinen luonne, eli kyse on yleensä tilanteesta, jossa perhe, suku tai muu yhteisö kontrolloi yksilöä väkivaltaisesti syyttäen normien vastaisesta käytöksestä. Toisin kuin muussa lähisuhdeväkivallassa, uhri ei aina tiedä kunniaan liittyvän väkivallan tekijää, ja väkivaltaa voidaan harjoittaa myös maan rajojen ulkopuolelta.

Kunniaan liittyvä väkivalta voi ilmetä henkisenä, fyysisenä, seksuaalisena ja taloudellisena väkivaltana, painostamisena, uhkailuna, pakottamisena, rajoittamisena, eristämisenä ja vainoamisena, avioliittoon pakottamisena ja eron estämisenä, eron jälkeisenä vainona, tyttöjen ja naisten sukuelinten silpomisena sekä henkirikoksina ja niiden yrityksinä. Ns. "kurinpitomatkat" on myös tähän kokonaisuuteen liittyvä ilmiö, josta on syytä olla tietoinen."

Toimintasuunnitelmaan on lisäksi lisätty yksi kunniaan liittyvään väkivaltaan kohdistuva tavoite toimenpiteineen:

Tavoite: Vähentää kunniaan liittyvää väkivaltaa

Toimenpide: Tarjotaan työntekijöille tietoa kunniaan liittyvästä väkivallasta sekä ilmiön tunnistamisesta, puheeksi ottamisesta ja palveluohjauksesta.

Lisäksi toimintasuunnitelmakautta on pidennetty vuodella vuoteen 2030 saakka. Tällä päivityksellä lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelmassa ja sen raportoinnissa päästään samaan sykliin hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen raportoinnin kanssa. Tämä on perusteltua, koska lähisuhdeväkivallan toimintasuunnitelma on hyvinvointisuunnitelman alainen asiakirja.

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyn Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ja toimintasuunnitelman vuosille 2025–2030 liitteen mukaisesti.

Mötesbehandling

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustaja Refkla Elech saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.05. Lautakunnan jäsen Timo Lahti saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.28. Lisäksi lautakunnan jäsen Jenni Karemo saapui kokoukseen ja varajäsen Otto Aalto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.49.

Erytiasiantuntija Lotta-Elina Hällström poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17.55.

Asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko 17.55-18.00.

Beslut

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 28.04.2026, § 105

Bilagor

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025-2030

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna den uppdaterade verksamhetsplanen för arbetet med att förebygga våld i nära relationer vid Vanda och Kervo välfärdsområde för åren 2025–2030 enligt bilagan.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektören Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Dessutom lämnade välfärdsområdesstyrelsen en gemensam protokollsanteckning till beslutet, som löd enligt följande:

"Välfärdsområdesstyrelsen anser det viktigt att stärka arbetet mot våld i nära relationer, sexuellt våld samt hedersrelaterat våld, särskilt i samarbete med staten (THL), kommunernas integrationservice och elevvård samt genom att ytterligare fördjupa samarbetet med organisationer. Dessutom anser välfärdsområdesstyrelsen det viktigt att utveckla och stärka arbetet som riktas mot förövare av våld."

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 106

Rapportering om upphandlingsstrategin för 2025

VAKEDno-2023-390

Bilagor

1 Hankintastrategian raportointi vuodelta 2025

Ärendets beredare: Nina Linja, direktör för organisationsstöd och Joonas Huovinen, upphandlingschef

I enlighet med den tidigare strategin för Vanda och Kervo välfärdsområde har en upphandlingsstrategi för åren 2024-2030 utarbetats för Vanda och Kervo välfärdsområde som godkändes vid välfärdområdes-fullmäktiges möte 4.3.2024 § 11. Upphandlingsstrategin definierar och stödjer genomförandet av strategiska inköp, ansvarsskyldighet, effektivitet och innovation.

Upphandlingsstrategin utarbetades i samråd med olika intressenter, bland annat med välfärdområdets styrelse, styrgruppen för välfärdsområdet, partners och leverantörer, samt med lobbyorganisationer som representerar olika kundgrupper.

Välfärdsområdet Vanda och Kervo är en stor inköpare, så upphandlingar kan på ett betydande sätt bidra till välfärdsområdets strategiska mål. Upphandlingar skapar förutsättningar för en effektiv och ändamålsenlig tjänsteleverans. Dessutom har den strategiska utvecklingen och hanteringen av upphandlingar en betydande inverkan på välfärdsområdets ekonomi och verksamhet. Upphandlingsstrategin syftar till att stödja de strategiska målen för välfärdsområdet

Upphandlingsstrategin bygger på tre huvudmål:

- kundfokus,
- kostnadseffektivitet och
- ansvarfullhet

För vart och ett av huvudmålen i upphandlingsstrategin fastställs och beskrivs medlen för att uppnå målen och indikatorerna för att övervaka genomförandet av upphandlingsstrategin.

Ovanstående huvudmål kommer att uppnås på fyra olika sätt:

- användning av en modell med flera producenter,
- Att säkerställa upphandlingskompetens,
- Att främja ansvarstagande, och
- skapa påverkan genom innovativ upphandling.

Som ett led i övervakningen av målen för upphandlingsstrategin rapporteras i den bifogade presentationen om uppnåendet av målen för upphandlingsstrategin för 2025.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

1. att anteckna till kännedom rapporten om upphandlingsstrategin för Vanda och Kervo välfärdsområde för år 2025;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att anteckna för kännedom nationalspråksnämndens årsberättelse för 2025;

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 107

Uppdatering av principerna för välfärdsområdets ägarstyrning och koncerndirektiv

VAKEDno-2023-3610

Bilagor

1 Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje, aluehallituksen 28.4.2026 pöytäkirjaversio.pdf

Ärendets berederare: förvaltningsdirektör Riikka Rajahalme och jurist Tiia Tuovinen

Enligt 22 § 1 mom. 4 punkten i lagen om välfärdsområden fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om principerna för ägarstyrning samt koncerndirektiv. Gällande dokument Principer för ägarstyrning och koncernriktlinjer godkändes av välfärdsområdets fullmäktige vid dess sammanträde den 12 december 2023 § 130. Enligt 27 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde har intressebevakningssektionen i uppgift att bereda för sin del förslag till principer för ägarstyrning och koncerndirektiv för koncernen.

Intressebevakningssektionen har på sitt sammanträde 7.04.2026 § 10 beslutat att anteckna för kännedom utkastet till välfärdsområdets principer för ägarstyrning och koncerndirektiv, ge råd om den fortsatta beredningen av anvisningarna och skicka anvisningarna till välfärdsområdesstyrelsen och vidare till välfärdsområdesfullmäktige för behandling.

Bifogat finns uppdaterad förslag till principerna för välfärdsområdets ägarstyrning och koncerndirektiv för Vanda och Kervo välfärdsområde. Vid tidpunkten för uppdateringen av koncernriktlinjerna finns det inga dotterbolag i välfärdsområdet. Koncernriktlinjerna har dock utformats för att ta hänsyn till eventuella framtida dotterbolag. Om ett välfärdsområde skapar ett dotterbolag kommer koncernriktlinjerna att uppdateras för att återspegla den förändrade situationen.

Med ägarstyrning avses åtgärder genom vilka välfärdsområdet som ägare eller medlem medverkar i förvaltningen och verksamheten i ett bolag eller en annan sammanslutning. Åtgärderna kan gälla avtal om bolagsbildning, bestämmelser i bolagsordningen, andra avtal, personval och anvisningar till personer som företräder välfärdsområdet i olika sammanslutningar samt utövande av välfärdsområdets bestämmande inflytande annars. Syftet med ägarstyrningen är att trygga en långsiktig verksamhet i välfärdsområdet och säkerställa att beslut om användningen av kapital samt anskaffning och skötsel av egendom fattas systematiskt och långsiktigt och att användningen av kapital är effektiv. Koncerndirektivet är ett centralt verktyg för ägarstyrningen.

Enligt 49 § i lagen om välfärdsområden tillämpas koncerndirektivet på ägarstyrningen av välfärdsområdets dottersammanslutningar och i tillämpliga delar på ägarstyrningen av intressesammanslutningar. I koncerndirektivet ska det meddelas behövliga bestämmelser åtminstone om

1. planeringen och styrningen av välfärdsområdeskoncernens ekonomi och investeringar,

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

2. ordnandet av koncernövervakning, rapportering och riskhantering,,
3. informationen och tryggad rätt för välfärdsområdets förtroendevalda att få upplysningar,
4. skyldigheten att inhämta välfärdsområdets åsikt före beslutsfattandet,
5. koncernens interna tjänster,
6. sammansättningen och utnämningen av styrelserna för välfärdsområdets dottersammanslutningar,
7. en god förvaltnings- och ledningspraxis i välfärdsområdets dottersammanslutningar,
8. välfärdsområdeskoncernens beredskapsplanering, beredskap och samordning av dem inom välfärdsområdeskoncernen.

Välfärdsområdet har andelar i följande bolag:

- As Oy Ilolantie 2: 23,72 %
- Uudenmaan Vammaispalvelut Oy: 16 %
- Oy Apotti Ab: 15 %
- Seure Henkilöstöpalvelut Oy: 4,98 %
- Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC): 4,9 %
- Hyvil Oy, ett regionalt välfärdsföretag: 4,17 %
- Centrum för regionernas jordbruk Ltd: 3,3 %
- Digi Finland Oy: 3,3 %
- Sansia Oy 0,1 %.
- Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy: 0,083 % (10 % efter att välfärdsområdets styrelsens beslut vunnit laga kraft den 31.3.2026)
- Numera Palvelut Oy: 0,04 %
- Tiera Oy: 0,0003 %

I utkastet är de punkter som ska strykas röda och de förslag som ska läggas till gröna. Förutom tekniska tillägg innehåller den uppdaterade versionen nya poster om övervakning och resultat av ägarstyrning. Ägarstyrningen i välfärdsområdena Vanda och Kervo granskas för närvarande och kommer även i fortsättningen att granskas årligen i samband med uppdateringen av de samhällsspecifika ägarstyrningskorterna. Ägarstyrningskorterna samlar på en och samma bild nyckelinformation om ägandet av bostäder och bolag i välfärdsområdet, bolagens verksamhet, riskerna med ägandet och målen för ägarstyrningen. Korterna stödjer ett planerat, målinriktat och transparent beslutsfattande samt ledningens och beslutsfattarnas bedömning av den strategiska betydelsen av ägandet i bolaget. En effektiv ägarstyrning förutsätter åtminstone aktivt deltagande i bolagsstämmor i de bolag där välfärdsområden har ett ägarintresse, årlig utnämning av dessa representanter, tillgång till aktuell information samt en årlig bedömning av bolagsspecifika mål och risker.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar om att godkänna det bifogade förslaget till uppdaterade principerna för välfärdsområdets ägarstyrning och koncerndirektiv.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Mötesbehandling

Under diskussionen gjorde föredraganden följande tillägg till bilagan: Tillägg i slutet av avsnittet om koncernens tillsyn, rapportering och riskhantering som börjar på sidan 7: "Välfärdsområdets revisionsnämnd bedömer om de av välfärdsområdesfullmäktige fastställda verksamhetsmässiga och finansiella målen har uppnåtts. Revisionskommittén behandlar och använder information från koncernledningsrapporter, ägarstyrningsrapporter, bokslut och delårsrapporter i sitt utvärderingsarbete. Revisionskommitténs tillgång till information om koncernföretag sker i regel genom koncernledningen. Koncernledningen ska säkerställa att den information och de dokument som krävs för utvärderingsarbetet erhålls från koncernenheten i enlighet med rapporterings- och upplysningsrutinerna . Tillägget godkändes enhälligt och ändringen återspeglas i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar om att godkänna det bifogade förslaget till uppdaterade principerna för välfärdsområdets ägarstyrning och koncerndirektiv.

Sammanträdet tog paus efter beslutsfattandet, kl. 10.50–11.00. Aila Halonen, serviceområdesdirektör/biträdande direktör för handikapp- och äldre-service, avlägsnade sig från sammanträdet kl. 10.50 under en paus.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 108

Integration av Koutsi- träningshus med andra träningshus för rehabiliterande arbete från 1.6.2026

VAKEDno-2026-2045

Ärendets beredare: sektorschef för tjänster för barnfamiljer och vuxensocialarbete Hanna Mikkonen samt serviceområdeschef för vuxensocialarbete Hanne Niemi.

Träningshuset Koutsi ordnar rehabiliterande arbetsverksamhet för klienter som har varit arbetslösa länge och för vilka tjänsterna inom det primära sysselsättningsområdet inte är tillräckliga för att tillgodose deras behov. Enheten är belägen i Västra Vanda, tel. Kvesvedsvägen 4, 01740 Vanda. Koutsi har fem verkstäder: kök, städservice, slöjd textil, hantverk och digital verkstad. Inom den rehabiliterande arbetsverksamheten finns cirka 90 klienter, några personer i arbetspraktik och 14 anställda. Hyresavtalet för Koutsi-träningshus har sagts upp av hyresvärden till 30.6.2026.

Rehabiliteringsverksamheten är under förändring och enligt social- och arbetsministeriet kommer tjänsten i sin nuvarande form att upphöra i slutet av 2026. En ny ersättande tjänst utvecklas för att kombinera social rehabilitering, rehabiliterande arbetsverksamhet, verksamhet för att stödja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning och arbetsverksamhet enligt socialvårdslagen från och med den 1 januari 2027. Det finns dock för närvarande ingen definitiv säkerhet om innehållet i den framtida tjänsten, den exakta målgruppen eller antalet kunder.

På grund av osäkerheten om den framtida nya tjänsten och det brådskande slutet på hyresavtalet, föreslås det att Koutsi- träningshus slås samman med andra rehabiliteringsutbildningshus från och med den 1 juni 2026.

Koutsi-träningshus är den västligaste enheten för rehabiliterande arbetsaktiviteter och för vissa kunder kommer resan till arbete att vara längre i och med den nya aktiviteten; för andra kan den vara kortare. Enheten ligger på Ring 3, vilket redan nu kräver att kunderna använder sig av kollektivtrafik. För att stödja kundernas funktionsförmåga, är ett av målen att öka deras rörlighet, och varje klient kommer att få en reseersättning för kollektivtrafik. Ett av syftena med rehabiliterande arbetsverksamhet är att stödja kunderna i deras studier, arbetspraktik eller arbete, så de måste kunna använda kollektivtrafik. Förändringen förväntas inte förändra antalet kunder eftersom kunderna föreslås flytta till andra rehabiliterande arbetsträningscenter där det för närvarande finns lediga platser. Dessutom föreslås att Koutsis personal överförs till andra rehabiliterande arbetscoachningscenter. En diskussion har förts med varje medarbetare om deras önskemål för den framtida arbetsplatsen. Integreringen av Koutsis verksamhet, kunder och personal i andra rehabiliterande arbetscoachningscenter kommer att förbättra beläggningsgraden på andra enheter och även säkra personalresurser. I coachingcentren har cirka hälften av personalen lönebidrag, vilket länge har varit en utmaning för rekrytering. Detta har påverkat organisationen av verksamheten och bland annat lett till en minskning av antalet kundplatser. Bakgrunden är att principerna för lönesubventioner har ändrats, vilket innebär att lönesubventioner inte längre beviljas kommuner och

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

sammanslutningar av kommuner , inklusive välfärdsområden utan i första hand riktas till den privata och tredje sektorn. Förstärkningen av fast anställd personal när Koutsi upphör att existera ,kommer således att förstärka antalet fast anställda i de kvarvarande enheterna.

Från den nuvarande verkstadsverksamheten i Koutsi-träningshus kan köks-, städ-, textil- och hantverks- samt digital verkstadsverksamhet överförs till andra träningshus för rehabiliterande arbete. Träverkstaden kommer att upphöra när Koutsi upphör att existera; för att organisera dess verksamhet krävs så stora förändringar av lokalerna (fysiskt utrymme för maskiner, luftkonditionering etc.) i andra rehabiliterande arbetsträningsscenter att det inte är möjligt att genomföra dem. Det föreslås att personalen i träverkstaden ska överföras till de manuella verkstäderna för att organisera småskaliga träbearbetningsuppgifter som inte kräver användning av maskiner. Förändringen kommer att möjliggöra utveckling och förnyelse av rehabiliterande arbetsaktiviteter med tanke på framtida tjänster och kundkrets.

Med stöd av 34 § punkt 4 i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde hör det till välfärdsområdesdirektörens befogenheter att besluta om tillfällig stängning eller flyttning av verksamhetsställe för högst två månader. Beslut om tillfällig stängning eller flyttning av verksamhetsställe får inte överskrida denna period. Beslut om långvarigare flyttningar fattas av välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att slå samman verksamheten vid coachningshuset Koutsi med övriga coachningshus för rehabiliterande arbetsverksamhet från och med den 1 juni 2026.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 109

Svar på fullmäktigeinitiativ om säkerställande av ansvarsfull internationell rekrytering i Vanda och Kervo välfärdsområde

VAKEDno-2025-5026

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Vid områdesfullmäktiges sammanträde 27.10.2025 § 92 lämnades

Elina Nykyris fullmäktigemotion Motion om att säkerställa ansvarsfullheten i internationell rekrytering i Vanda och Kervo välfärdsområde. Fullmäktigemotionen har undertecknats av åtta välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen har följande lydelse:

”Vi fullmäktigeledamöter som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde (VAKE) ska sträva efter att bli en föregångare inom ansvarsfullhet i internationell rekrytering bland annat genom följande åtgärder:

1. VAKEs årliga personalberättelser ska tillfogas ett mer omfattande avsnitt om internationell rekrytering än vad som funnits hittills. I avsnittet ska följande beskrivas: A) metoderna och kanalerna för internationell rekrytering, B) prisbildningen för tjänsten som skaffas, kriterierna som ställs på serviceproducenter, kvalitetsdefinitioner och poäng i upphandlingsannonser, C) genomförandet av upphandlingar samt leverantörer, övervakning av leverantörernas och underleverantörernas ansvarsfullhet, verksamheten på platserna där rekrytering görs och hantering av riskerna som hör samman med ursprungslandets rekryteringssystem, D) språkutbildningens kvalitet, andelen språkutbildning som ingår i upphandlingen och priset för andelen samt ordnande av språkutbildning i Finland, E) stödet till den mottagande arbetsplatsen och introduktion av nyanlända medarbetare samt resurserna för stödet och introduktionen; och F) bedömning och hantering av riskerna för att nyanlända medarbetare utsätts för utnyttjande samt stöd till offer för utnyttjande, såsom hjälp i en situation där medarbetaren krävs på betalning för att få jobbet.
2. Det ska tas fram mål och mätare för uppföljning av ansvarsfull internationell rekrytering och för hur framgångsrik den är.
3. Det ska tas fram en strategi för internationell rekrytering som ska införlivas i välfärdsområdets mer omfattande personalstrategi. Uppnåendet av målen enligt personalstrategin ska följas upp i de årliga personalberättelserna.
4. Välfärdsområdets kunnande ska utvecklas för att kunna rekrytera yrkesutbildad vårdpersonal som redan bor i Finland, inklusive yrkesutbildad vårdpersonal med invandrabakgrund.
5. I rekryteringarna ska även EU/EES-områdets inre marknad utnyttjas, där risken för utnyttjande är mindre.
6. Personalen som ansvarar för upphandlingarna av internationell rekrytering ska tillhandahållas utbildning och det ska garanteras att de har tillräckliga resurser för att säkerställa att upphandlingarna sköts ansvarsfullt.
7. Rekryteringspraxis som bidrar till att hålla ihop familjer ska främjas. Genom detta garanteras förverkligandet av barns rättigheter och rätten till familjeliv

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

enligt internationella lagar om mänskliga rättigheter även för den personal vid VAKE som skaffats genom internationell rekrytering.

8. Man ska samarbeta med Helsingfors stad, andra välfärdsområden, Hyvinvointialueyhtiö HYVIL Oy samt Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT för att få de verktyg som utarbetats av Internationella organisationen för migration (IOM) och som stöder ansvarsfull rekrytering översatta till finska så att de blir tillgängliga för offentliga aktörer.

I arbetet för att utveckla ansvarsfullheten i internationell rekrytering får vi i VAKE inte glömma den vårdpersonal, de personliga assistenter samt den personal som producerar för VAKE köptjänster och servicesedeltjänster och som tidigare rekryterats till VAKE från Filippinerna. Välfärdsområdet måste komma ihåg att stötta alla anställda som kommer till VAKE från utlandet, oavsett om de anställs via VAKEs internationella rekrytering eller på annat sätt.

Vi skriver motionen just nu, eftersom det nu är en bra tid att utveckla ansvarsfullheten i internationell rekrytering i VAKE. Det är möjligt att VAKE rekryterar vårdpersonal från utlandet inom de närmaste tio åren för att underlätta arbetskraftsbristen som kommer att förvärras i framtiden. Internationell rekrytering har bedrivits i Finland i redan 16 år. Det är dags att välfärdsområdena kontrollerar ansvarsfullheten i sina rekryteringar forskningsbaserat.

VAKE har i samband med projektet för internationell rekrytering gjort ett fint arbete för att utveckla fadderverksamhet för att stödja integrationen för utlandsrekryterade skötare, deras anpassning på arbetsplatserna och stig till kvalificering. Dessutom syftar fadderverksamheten till att erbjuda stöd för närchefer, möjliggöra kamratstöd för utlandsrekryterade skötare samt till att utveckla verksamhetsmodellerna som stöder ett långvarigt engagemang i arbetet bland utlandsrekryterade skötare. Källa: [Fadderverksamhet inom internationell rekrytering | Tärkeissä Töissä.](#)

Bakgrund

Internationell rekrytering är redan en fast del av arbetsmarknaden för hälso- och sjukvård; internationell rekrytering av vårdarbetskraft till Finland har gjorts sedan 2009. Den första gruppen internationellt rekryterade sjukskötare kom till Vanda och Kervo från Filippinerna i november 2022. "Målet för internationell rekrytering är att som en av metoderna som stöder tillgången på personal lindra skötarbristen som kommer att förvärras i framtiden." Källa: [Fadderverksamhet inom internationell rekrytering | Tärkeissä Töissä.](#)

VAKE rekryterade under 2024 15 vårdbiträden och 14 sjukskötare från Filippinerna. De arbetar vid VAKEs sjukhustjänster samt vid tjänsterna inom omsorgsboende och boende i hemmet. År 2025 kommer VAKE enligt uppgift som vi fått att ta en paus i den internationella rekryteringen. Då kommer VAKE att bedöma behovet av internationell rekrytering för kommande år. Källor: [Vanda och Kervo välfärdsområde rekryterar 30 nya vårdbiträden och sjukskötare via internationell rekrytering | Vanda och Kervo välfärdsområde](#) samt [Vanda och Kervo välfärdsområdes personalberättelse 2024 | Vanda och Kervo välfärdsområde.](#)

Tillgången på arbetskraft i välfärdsområdena i Finland är för närvarande god, men detta är tillfälligt. Redan i slutet av förra året förberedde 59 procent av

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

välfärdsområdena internationella rekryteringar (UF-centret 2024). Före 2033 kommer en tredjedel av välfärdsområdenas anställda att gå i pension (Keva).

Även VAKE kan i framtiden behöva alltmer internationellt rekryterad personal. I personalberättelsen för 2024 anges följande: "Enligt prognosen kommer under de närmaste tio åren över 20 procent av välfärdsområdets personal att gå i pension. Flest pensionsavgångar sker bland närvårdare och sjukskötare, som också är VAKEs största personalgrupper." Är 2024 var andelen personal som fyllt 60 år i VAKE 9,33 procent (560 medarbetare). Källor: [Vanda och Kervo välfärdsområde rekryterar 30 nya vårdbiträden och sjukskötare via internationell rekrytering | Vanda och Kervo välfärdsområde](#) samt [Vanda och Kervo välfärdsområdes personalberättelse 2024 | Vanda och Kervo välfärdsområde](#).

Om internationell rekrytering har det gjorts flera forskningsstudier som understryker behovet av tillsyn och föreslår lösningar (se t.ex. Vaittinen et al. 2024 jämte källor). Trots det övervakas inte de tjänster inom internationell rekrytering som görs inom den offentliga sektorn med skattemedel. Välfärdsområdenas förtroendevalda och tjänsteinnehavare har inte heller tillräckliga verktyg för att säkerställa ansvarsfullheten i internationella rekryteringar.

Där som offentliga aktörer rekryterar yrkesutbildade personer inom vårdbranschen i Finland individuellt, rekryteras internationella yrkespersoner i stor utsträckning genom massupphandlingar i offentliga konkurrensutsättningar. Den internationellt rekryterade personalens ärenden tas knappt upp i välfärdsområdenas och Helsingfors stads personalstrategier och personalberättelser. Frågan väcks huruvida internationellt rekryterade medarbetare enbart räknas som nyttigheter som upphandlas.

Konkurrensutsättningarna av rekryteringstjänster avgörs ofta av priset för rekryteringen. Även om det är känt att bristfälliga språkkunskaper är ett betydande hinder för lyckade rekryteringar, finns det inga tydliga kvalitetsmätare eller ett system för kvalitetskontroll ens för språkutbildningen eller utbildningen i ursprungslandet.

I underleverantörskedjan inom rekrytering ingår alltid ett flertal aktörer från rekryteringspartner i ursprungslandet till utbildningsföretag. Verksamheten är alltid förknippad med risker för de mänskliga rättigheterna och människohandel, för vars förebyggande arbetsgivaren borde ha tydliga strategier och praxis (t. ex. International Organization for Migration). Välfärdsområdena har inga sådana. Underleverantörskedjor och språkutbildningsmodeller övervakas inte i Finland och välfärdsområdenas HR-experter har inte alltid utbildning om ämnet eller tillräckliga resurser för övervakning.

Många rekryteringsföretags språkutbildning och utbildning i ursprungslandet genomförs i form av en webbkurs med självstudier där en nöjaktig färdighetsnivå kan uppnås. Modellerna innefattar en idé om att språket lärs på arbetsplatserna. Detta skapar belastning på arbetsgemenskaperna och kan i värsta fall orsaka farliga situationer.

Även om det enligt lag är arbetsgivarens ansvar att garantera att medarbetarna har tillräckliga språkkunskaper, har man i VAKE i stor utsträckning fört över ansvaret för övervakning av medarbetarnas språkkunskaper och kartläggning av stödbehoven på cheferna, såsom avdelningsskötare. Detta är ett missbruk av den yrkesutbildade

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

hälsovårdspersonalens resurser. Yrkesutbildad personal inom hälso- och sjukvård är yrkesutbildad personal inom hälso- och sjukvård, inte språklärare.

I Finland regleras internationell rekrytering av arbetskraft inte genom lag. För utövande av internationell rekrytering krävs inga tillstånd eller utbildning i området. Rekryteringsföretag och -projekt registreras inte och därmed har myndigheterna inga verktyg för uppföljning av antalet aktörer eller verksamhetens ansvarsfullhet. Utan reglering går det vilt till i fältet.

Exempelvis rapporterade tidskriften Seura nyligen om ett fall där ett företag, som fortsättningsvis erbjuder sina tjänster till välfärdsområdena, hade beställt skötare från Etiopien till ett pris om 250 euro/skötare. I priset ingick rekrytering, pappersarbetena, såsom vidimering av examensbetyg och ansökningar om uppehållstillstånd, stöd till språkinläringen samt tjänster för mottagning och etablering. Till arbetsgivaren såldes skötarna för uppskattningsvis 5 000–7 000 euro. (Kaaro 2025) Ett så lågt pris till förmedlaren täcker inte de faktiska rekryteringskostnaderna, vilket ökar utsattheten för utnyttjande för utsätter arbetskraften som rekryteras – vilket inträffat även i detta fall (Yle 2024).

Eftersom det inte finns någon lag, har de skötare som hamnar i svårigheter i rekryteringsprocesserna inte tillgång till någon omfattande hjälp i Finland. Denna brist lappas på arbetsplatserna och med hjälp av olika frivilliga nätverk. Också ansvarsfrågorna är besvärliga. Rekryteringsföretagen kan inte bryta mot en lag som inte existerar, vilket lämnar arbetsgivarna i en besvärlig sits. Oavsett om det gäller otillräcklig språkutbildning eller oansvarigt sammansatta underleverantörskedjor, belastar misslyckade internationella rekryteringsprojekt alltid arbetsgivarna, och de orsakar alltid också ekonomiska kostnader.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 25.11.2025 § 280 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för koncerntjänsterna senast 27.4.2026.

Svar på fullmäktigemotionen

Nuläget i Vanda och Kervo välfärdsområde

I välfärdsområdet Vanda och Kervo är internationell rekrytering ett sätt att stödja tillgången till personal, särskilt inom personalgrupperna inom social- och hälsovården. Grupprekryteringarna har genomförts stegvis och metoder har utvecklats för att stödja integration, anställningsbarhet och professionell utveckling för medarbetarna. Välfärdsområden har förbundit sig att följa arbets- och näringsministeriets rekommendationer om ansvarsfull internationell rekrytering av social- och hälsovårdspersonal och deras etiska principer.

Välfärdsområden har ett antal policyer på plats för att stödja strategier, t.ex:

- introduktion och samhällsstöd,
- vägar till legalisering i yrket i Finland,
- Undervisning i finska och uppföljning av språkkunskaper,
- mentorskap för internationellt rekryterade arbetstagare för att stödja integration, integration i arbetsgemenskaper och vägar till kvalifikation

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Vantaa och Kervo välfärdsområde har deltagit i det nationella SAILA#projektet, som har utvecklat legaliseringspraxis för sjukskötare som har utexaminerats utanför EU# och ETA#. Arbetet har fokuserat på att säkerställa att studier, utbildning, vägledning och språkstöd i samband med legalisering bildar en så tydlig och hanterbar helhet som möjligt för både arbetstagaren och arbetsgivaren. Erfarenheterna från projektsamarbetet kommer att stödja harmoniseringen och förutsägbarheten av legaliseringspraxis och hjälpa sjuksköterskor att så smidigt som möjligt flytta till positioner som motsvarar deras utbildning i det finska hälso- och sjukvårdssystemet.

Välfärdsområdets kunnande ska utvecklas för att kunna rekrytera yrkesutbildad vårdpersonal som redan bor i Finland, inklusive yrkesutbildad vårdpersonal med invandrarbakgrund. Ett exempel på detta är pilotprojektet med språkstött lärlingsutbildning för vårdbiträden, som skapade en väg in i vårdsektorn för personer med invandrarbakgrund. Pilotprojektet kombinerade finska språkstudier, lärlingsutbildning och utbildning som leder till en examen, vilket stärker deltagarnas sysselsättningsmöjligheter och stöder principerna om ansvarsfull rekrytering genom att utnyttja den kompetens som redan finns i Finland.

Samlad bedömning av de åtgärder som föreslås i initiativet

Målen i initiativet är innehållsmässigt motiverade och i linje med välfärdsområdets värderingar och en ansvarsfull personalpolitik. Inom välfärdsområdet erkänns de etiska aspekterna av internationell rekrytering, riskerna för exploatering och behovet av att säkerställa arbetstagarnas rättigheter och välbefinnande på arbetsplatsen.

Samtidigt är man medveten om att internationell rekrytering bara är en del av en bredare bild av tillgången på personal. Volymen och behovet av internationella rekryteringar varierar från år till år och hittills har fokus legat på pilotgrupper. Därutöver påverkas verksamhetsmiljön av nationell lagstiftning, arbetsmarknadsläget och nationell politik, vilket inte enbart är välfärdsområdets ansvar.

Det anses inte lämpligt att i detta skede utveckla en separat internationell rekryteringsstrategi. Istället kommer principer och praxis för internationell rekrytering att utvecklas som en del av en övergripande HR- och rekryteringsstrategi för välfärdsområdet. Information om internationell rekrytering ingår redan i HR-rapporter och annan rapportering inom välfärdsområdet, och praxis utvärderas utifrån erfarenheter och återkoppling.

I dagsläget har den internationella rekryteringen inom välfärdsområdet hittills varit begränsad till antalet och koncentrerad till enskilda pilotprojekt. Därför har övervakningen av framgång hittills också begränsats till mer begränsade, praktiska kriterier som ger information för att stödja utvecklingen av aktiviteter.

- Hållbarhet: att behålla internationellt rekryterad personal
- Feedbackundersökning om process och stöd: riktad undersökning bland internationella rekryter om hur smidig rekryteringsprocessen var och om introduktionen och stödet från arbetsgemenskapen var tillräckligt.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Verktyget kommer att förfinas och, om nödvändigt, utökas baserat på erfarenheterna från pilotprojekten som en del av personalrapporten och annan rapportering.

Slutsatser

Flera modeller för ansvarsfull internationell rekrytering finns redan på plats i välfärdsområdet och utvecklas ständigt utifrån erfarenheter, återkoppling och förändringar i omvärlden. De mål som anges i initiativet stöder denna utveckling och kommer att beaktas som en del av utvecklingen av internationell rekrytering inom välfärdsområdet.

Initiativet ger inte upphov till några nya beslut i sig, men det förstärker det arbete som redan pågår för att säkerställa ansvarstagandet för internationell rekrytering som en del av personalpolitiken inom välfärdsområdet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. lämna till Elina Nykyri och de 7 andra ledamöterna i välfärdsområdesfullmäktige som undertecknat fullmäktigemotionen det svar på fullmäktigemotionen som återfinns i beskrivningsdelen ovan,
2. konstatera att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 110

Ärenderubrik

VAKEDno-2025-4288

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Aluehallitus on kokouksessaan 27.10.2025 § 91 päättänyt vuoden 2026 kokousaikatauluistaan. Aluehallituksen kokouksia on tämän kokouksen jälkeen seuraavasti:

- aluehallituksen kokous tiistaina 26.5.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.5.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 16.6.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 18.8.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 13.8.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 8.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.9.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 29.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 24.9.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 27.10.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 14
- aluehallituksen seminaari 4.-5.11.2026
- aluehallituksen kokous tiistaina 17.11.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.11.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 15.12.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 10.12.2026 klo 14
- aluehallituksen mahdolliset iltakoulut sovitaan erikseen

Kesäkuun aluehallituksen selostustilaisuuden osalta on tunnistettu tarve siirtää selostustilaisuuden ajankohtaa. Selostustilaisuus ehdotetaan siirrettävän torstailta 11.6.2026 klo 14 keskiviikkoon 10.6.2026 klo 14.

Tämän lisäksi aluehallitukselle esitetään ylimääräisen kokouksen järjestämistä joulukuun alkuun 1.12.2026. Kokouksen selostustilaisuus pidettäisiin torstaina 26.11.2026 klo 14. Tällä mahdollistettaisiin se, että talousarvioneuvottelut voitaisiin pitää vasta marraskuun lopussa 24.11.2026. Talousarvio käsiteltäisiin tällöin aluehallituksessa 1.12.2026 ja etenisi siitä aluevaltuuston 8.12.2026 hyväksyttäväksi. Talousarvion laadintaohjeet ja sitä koskeva tarkempi aikataulus tuodaan käsiteltäväksi aluehallituksen toukokuun kokoukseen.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää täsmentää vuoden 2026 kokousaikataulua seuraavasti:

- selostustilaisuus to 11.6.2026 klo 14 siirretään keskiviikkoon 10.6.2026 klo 14
- lisätään kokousaikatauluun kokous tiistaille 1.12.2026 klo 9.30 ja selostustilaisuus torstaille 26.11.2026 klo 14.

Beslut

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 111

Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden

Till välfärdsområdesstyrelsen har i enlighet med 97 § i lagen om välfärdsområden för övertagningsförfarande sänts följande tjänsteinnehavarbeslut:

Serviceområdeschef för vuxensocialarbete

Upphandlingsbeslut:

§ 37 Direktupphandling (Mehiläinen Oy, korrigeringsbeslut) Ykköskoti Huvikumpu, dygnetruntoende med heldygnsomsorg för personer med psykisk rehabiliteringsbakgrund 1.1.2026–30.6.2026, 02.04.2026

Allmänt beslut:

§ 41 Tillfälliga stängningar av verksamhetsenheter inom serviceområdet för vuxensocialarbete under perioden 1.6–3.8.2026, 21.04.2026

Förvaltningsdirektör

Upphandlingsbeslut:

§ 7 Beslut om avbrytande av upphandlingsförfarande, 01.04.2026

Personaldirektör

§ 13 Upphandlingsbeslut: upphandling av mätning av medarbetarupplevelse och ledarskapsutvärdering, 27.03.2026

Serviceområdeschef för vård- och boendeservice

§ 4 BESLUT OM AVBRYTANDE AV UPPHANDLINGSFÖRFARANDE AVSEENDE GARDINER, GARDINTILLBEHÖR OCH PERSIENNER, 14.04.2026

Sektordirektörirektör för koncerntjänster

§ 19 Upphandling av Vivago-implementering till Myrbacka familjecenter, 30.03.2026

§ 20 Upphandlingsbeslut: ytterligare beställning av experttjänster inom datatjänster för år 2026, 01.04.2026

§ 21 Bemyndigande till HUS-sammanslutningen att konkurrensutsätta utredning om långsiktiga kund- och patientdatasystemlösningar, 02.04.2026

Allmänt beslut:

§ 22 Vanda och Kervo välfärdsområdes förslag till styrelseledamot i Oy Apotti Ab, 14.04.2026

Chef för kvalitetskontroll

§ 21 Godkännande som servicesedelproducent för personlig assistans / Tyyni Hoiva Suomi Oy, 07.04.2026

§ 23 Avslag på ansökan om servicesedelproducent för personlig assistans / Idma care Oy, 14.04.2026

§ 24 Avslag på ansökan om servicesedelproducent för hemservice för barnfamiljer / Idma care Oy, 14.04.2026

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 25 Avslag på ansökan om servicesedelproducent för avlösning i hemmet för närstående vårdare / Idma care Oy, 14.04.2026

§ 26 Godkännande som servicesedelproducent / Kemuhar Hoitoapu Oy, 20.04.2026

Chef för juridiska och beslutstjänster

§ 21 Beslut om ersättningsansökan gällande självständighetsmedel, 27.03.2026

§ 22 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappade glasögon, 31.03.2026

§ 23 Beslut om ersättningsansökan gällande hälso- och sjukvårdskostnader, 31.03.2026

§ 24 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappad nyckel, 31.03.2026

§ 25 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappad nyckel och omkodning av lås, 31.03.2026

§ 26 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappad tandprotes, 31.03.2026

§ 27 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappade kläder, 09.04.2026

§ 28 Beslut om ersättningsansökan gällande skada på bostadslägenhet, 10.04.2026

§ 29 Beslut om ersättningsansökan gällande vaccinationskostnader, 20.04.2026

§ 30 Beslut om ersättningsansökan gällande självständighetsmedel, 22.04.2026

§ 31 Beslut om ersättningsansökan gällande begränsning av umgänge, 23.04.2026

Direktör för tjänster för barnfamiljer och vuxensocialarbete

§ 6 Indelning av serviceområden inom sektorn för barnfamiljer och vuxensocialarbete i uppgiftsområden och verksamhetsenheter från och med 1.4.2026, 30.03.2026

Biträdande räddningschef

Upphandlingsbeslut:

§ 13 Upphandling av skyddskläder för teknisk personal, 21.04.2026

Serviceområdesdirektör för specialtjänster för familjer

§ 21 Optionsbeslut: tillfälliga skoltransporter inom barnskyddet, 10.04.2026

Serviceområdesdirektör för munhälsovården

Allmänt beslut:

§ 6 Beslut om tillfällig stängning av enheter inom munhälsovården vid Vanda och Kervo välfärdsområde sommaren 2026, 07.04.2026

§ 7 Beslut om öppnande av tandkliniken i Korson centrum, 14.04.2026

Ekonomichef

§ 19 Uppdatering av tjänsteinnehavarbeslut om betalningssystem och attestbefogenheter, 30.03.2026

§ 20 Deposition för perioden 1.4.2026–1.12.2026, 08.04.2026

§ 21 Deposition för perioden 2.4–2.9.2026, 08.04.2026

§ 22 Ränteinvesteringar / köp av företagscertifikat 23.4.2026, 20.04.2026

Serviceområdeschef för hälsostationstjänster

§ 7 Begränsningar och avvikande öppettider för hälsostationstjänster sommaren 2026, 22.04.2026

Lokalcentralschef

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 8 Hyra av pausutrymme på Jönsaksentie 4, 01600 Vanda, 02.04.2026

§ 9 Ändring av hyra för Myrbacka hälsostation på grund av installationsarbete för kylutrustning, 07.04.2026

§ 10 Beslut om uthyrning av vårdboendelokaler på Topaasikuja 10, Vanda, 23.04.2026

Direktör för tjänster för personer med funktionsnedsättning och äldre

Upphandlingsbeslut:

§ 15 Upphandling av transporter för arbets- och dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning, 23.04.2026

Allmänna beslut:

§ 13 Projektpartnerskap: "Smart vård – AI- och teknologikompetens inom tjänster för äldre och personer med funktionsnedsättning" samt godkännande av intentionsavtal, 31.03.2026

§ 14 Partnerskap i forskningsprojektet RES-AGE: deltagande som partner i projektet och godkännande av intentionsavtal, 22.04.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda tjänsteinnehavarbeslut som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 112

Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden

Kompletterande material

- 1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 24.03.2026, klo 17:00
- 2 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 07.04.2026, klo 15:32

Till välfärdsområdesstyrelsen har i enlighet med 97 § i lagen om välfärdsområden för övertagningsförfarande sänts följande protokoll:

- Nämnden för närdemokrati- och delaktighet, sammanträde 24.3.2026
- Intressebevakningssektionen, sammanträde 7.4.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda protokollen som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Anvisning för begäran om omprövning

§110

Anvisning för begäran om omprövning

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.